

Datenschutzinformation für Bewerber

Information zum Datenschutz gemäß Informationspflicht nach Artikel 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung

Wir freuen uns sehr über die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen und ihr damit bekundetes Interesse an der KONZEPTUM GmbH als potentiellen Arbeitgeber. Der vertrauensvolle Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig. Um unseren datenschutzrechtlichen Informationspflichten nachzukommen, informieren wir Sie nachfolgend über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Bewerbungsprozess.

1. Für die Datenschutzverarbeitung verantwortliche Stelle und Kontaktdaten

<i>verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts:</i>	<i>Unser Datenschutzbeauftragter ist die:</i>
KONZEPTUM GmbH Gerhard Schug Ernst-Abbe-Straße 16 56070 Koblenz	heyData GmbH Kantstr. 99 10627 Berlin
Tel.: 0261/57909-101 schug.gerhard@konzeptum.de	www.heydata.eu datenschutz@heydata.eu

2. Zwecke und Rechtsgrundlage, auf der wir Ihre Daten verarbeiten

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung. Ihre Bewerberdaten werden nur zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens verwendet. Die Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ergibt sich aus § 26 BDSG-neu sowie Art. 88 DSGVO.

Schließlich verarbeiten wir die Daten der Bewerber für weitere Bewerbungsverfahren, wenn sie uns dazu ihre Einwilligung erteilt haben. In diesem Fall ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.

3. Die von uns verarbeiteten Datenkategorien

Wir erfassen die personenbezogenen Daten, die für das Bewerbungsverfahren erforderlich sind. Dies können Kontaktdaten sowie alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen, etc.) sein. Zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbung ist es notwendig, dass Sie uns Informationen zu Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang zur Verfügung stellen. Die Rechtsgrundlage hierfür

ergibt sich aus § 26 BDSG-neu.

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten

Wir behandeln Ihre Daten vertraulich und übermitteln diese nicht an Dritte. Nur die für die Personalgewinnung zuständigen Stellen erhalten Zugang zu Ihren Bewerberdaten. Das betrifft nur diejenigen Daten, die für die umfassende Prüfung Ihrer Unterlagen erforderlich sind und die Sie für diese Prüfung angegeben haben.

Ggf. setzen wir streng weisungsbefugte Dienstleister ein, die uns z. B. in Bereichen der EDV oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden.

5. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wir verarbeiten und speichern Ihre Daten im Grundsatz für die Dauer Ihrer Bewerbung. Das schließt auch die Anbahnung eines Vertrages mit ein (vorvertragliches Rechtsverhältnis).

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO), ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen bis zehn Jahre über das Ende der Vertragsbeziehung oder des vorvertraglichen Rechtsverhältnisses hinaus.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei Nicht-Einstellung nach Ablauf von sechs Monaten vernichtet. Elektronische Daten werden nach sechs Monaten entsprechend gelöscht. Sollten wir Ihre Daten mit Ihrer Einwilligung für spätere Vakanzen länger speichern oder Sie Ihre Daten in einen Bewerberpool eingestellt haben, werden die Daten zu späteren Zeitpunkten gelöscht, spätestens nach Ablauf von 2 Jahren, wenn keine passende Stelle angeboten werden kann.

6. Ihre Datenschutzrechte

Als betroffene Person haben Sie das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung unrichtiger Daten oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Es besteht zudem das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen vorliegt und in den Fällen des Art. 20 DSGVO das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Ihnen steht außerdem ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

Ihre Anträge über die Ausübung Ihrer Rechte adressieren Sie bitte schriftlich an die oben

angegebene Anschrift oder direkt an unseren Datenschutzbeauftragten.

7. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss mit uns erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber nicht hinreichend berücksichtigen können.

8. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)

Wir setzen keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO ein. Sofern wir ein solches Verfahren zukünftig in Einzelfällen doch einsetzen sollten, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht Art. 21 DSGVO

Sofern die Erhebung oder Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. b) widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt.

Ihre Bewerbung können Sie natürlich jederzeit zurückziehen.

Ihren Widerspruch richten Sie bitte schriftlich an:

jobs@konzeptum.de

Unsere Information zum Datenschutz über unsere Datenverarbeitung nach Artikel 13, 14 und 21 DSGVO kann sich von Zeit zu Zeit ändern. Alle Änderungen werden wir auf dieser Seite veröffentlichen. Ältere Versionen erhalten Sie auf Anfrage bei der verantwortlichen Stelle im Sinne des Datenschutzes.